

目次

はじめに	内海 房子	1
I 女性の初期キャリア		
第1章 女性の活躍推進と初期キャリアの重要性	武石恵美子	6
第2章 若手女性社員の不安や自信のなさの要因と 管理職の部下育成力	山谷 真名	23
第3章 総合職女性における「リアリティ・ ショック」そのキャリア形成にとっての意味	高見 具広	42
第4章 女性新入社員の管理職志向を高める 要因 仕事満足度を高める要因との比較	島 直子	56
II 実践の展開		
第5章 女子大学における人材育成の取組み 「未来人材育成モデル」構築の試み	安齋 徹	76
第6章 札幌市男女共同参画センターの4つの 事業展開	岡本 峰子	97
第7章 学びを深めるプログラムデザインとロール モデルや先輩が創るキャリア教育 「女子大学生キャリア形成セミナー」の実践から	佐伯加寿美	115

Ⅲ NWEC 実践報告

第8章	女性の学習とオンライン講座 「女性のキャリアデザイン入門」の開講	渡辺 美穂	134
第9章	「女性の活躍推進」と「男女共同参画の 視点」 自治体および男女共同参画センター の調査をもとにした考察	飯島 絵理	149
第10章	NWEC の情報事業から 他機関との連携事業について	山崎 裕子	165

編集後記