

202030 未達成 ～まだまだ少ない女性リーダー～  
2020年4月～6月 女性教育情報センターテーマ展示

「202030」とは、社会のあらゆる分野において、2020年までに指導的地位\*に女性が占める割合を少なくとも30%程度とする目標のことです。

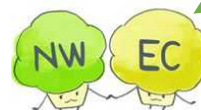
2003年6月 男女共同参画推進本部 決定

今年は、2020年で目標の年に当たりますが、指導的地位に占める女性割合は未だに低い現状があります。意思決定層の女性がなかなか増えない現状や、女性リーダーに関する資料を展示します。

\*指導的地位とは

- ① 国会議員、② 法人・団体等における課長相当職以上の者、
- ③ 専門的・技術的な職業のうち特に専門性が高い職業に従事する者

(2007年 男女共同参画会議決定)



<図書>

現状を知る

書名	編著者	出版者	出版年月	請求記号
ダイバーシティと女性：新しいリーダーシップを創る	昭和女子大学女性文化研究所編	御茶ノ水書房	2019	361.43/D14
考えよう!女性活躍社会 3：データでみる女性活躍社会	孫奈美編	汐文社	2017	366.38/Ka54
なぜ女性管理職は少ないのか：女性の昇進を妨げる要因を考える	大沢真知子編著；日本女子大学現代女性キャリア研究所編	青弓社	2019	366.38/N59

・政治・議員

書名	編著者	出版者	出版年	請求記号
ジェンダー・クォータ：世界の女性議員はなぜ増えたのか	三浦まり, 衛藤幹子編著；スティーブル若希[ほか]著	明石書店	2014	314/J36
日本の女性議員：どうすれば増えるのか	三浦まり編著	朝日新聞出版	2016	314/N71
女性政治リーダーはいかにして「育つ」か?	大木直子, 吉原公美, 西澤千典編集	お茶の水女子大学グローバル女性リーダー育成研究機構	2019	314/O15
多様性のある政治リーダーシップ：男女平等な政治参画に向けて		笹川平和財団	2016	314.8/Ta98

・行政・企業

書名	編著者	出版者	出版年	請求記号
女性官僚という生き方	村木厚子, 秋山訓子編	岩波書店	2015	317/J76
女性国家公務員のワークスタイル事例集 2019年度版		内閣官房内閣人事局	2019	317/J76
男女の初期キャリア形成と活躍推進に関する調査報告書 第五回調査	国立女性教育会館編	国立女性教育会館	2020	336.4/D37
地方公務員における女性活躍・働き方改革推進のためのガイドブック 改訂版	総務省自治行政局公務員部女性活躍・人材活用推進室, 三菱UFJリサーチコンサルティング作成	総務省自治行政局公務員部	2019	318.3/C43
女性活躍最強の戦略	小室淑恵著	日経BP社	2015	336.4/J76
女性役員登用の閣議決定目標「2020年10%」達成に向けて：企業の持続的な成長のために		内閣府男女共同参画局	2018	336.4/J76
なぜ、女性が活躍する組織は強いのか?：先進19社に学ぶ女性の力を引き出す「仕組み」と「習慣」	麓幸子, 日経BPヒット総合研究所編	日経BP社	2014	336.4/N59

・専門職

書名	編著者	出版者	出版年	請求記号
女性弁護士のキャリア形成体験談：男女共同参画社会の実現のために	第一東京弁護士会男女共同参画推進委員会	第一東京弁護士会	2016	327/J76
司法の現場で働きたい!：弁護士・裁判官・検察官	打越さく良, 佐藤倫子編	岩波書店	2018	327.1/Sh26

女性校長はなぜ増えないのか：管理職養成システム改革の課題	河野銀子編著	勁草書房	2017	373.7/J76
女性教員のキャリア形成：女性学校管理職はどうすれば増えるのか？	楊川著	晃洋書房	2018	374.3/J76
大学における男女共同参画の推進：実践ガイドブック	国立女性教育会館, 村松泰子編	悠光堂	2015	377.1/D16
カナダの女性政策と大学	犬塚典子著	東信堂	2017	377.2/Ko43
女性医師のさらなる活躍を応援する懇談会 報告書, 参考資料集		[厚生労働省医政局医事課]	2015	498.1/J76

### リーダーを育てる

書名	編著者	出版者	出版年	請求記号
女性役員育成研修：リーダーとしての知識と見識を高める		内閣府男女共同参画局	2019	336.4/J76
女性リーダーを組織で育てるしくみ：先進企業に学ぶ継続就業・能力発揮の有効策	牛尾奈緒美, 志村光太郎著	中央経済社	2014	336.4/J76
女性活躍の教科書：会社を強くする：明日からできる「輝く会社の人材戦略」	麓幸子, 日経BPヒット総合研究所編	日経BP社	2016	336.4/J76
女性エグゼクティブ育成研修：大学との連携によるプログラム		内閣府男女共同参画局	2019	336.4/J76
女性リーダー育成のために：グローバル時代のリーダーシップ論	お茶の水女子大学グローバルリーダーシップ研究所編	勁草書房	2019	361.43/J76

### リーダーとして働く／リーダーを目指す

書名	編著者	出版者	出版年	請求記号
女性管理職1年目の教科書	野見山玲子, 斉藤麻子著	日本経済新聞出版社	2019	336.3/J76
女性管理職のためのしなやかマネジメント入門：「信頼」をつなぐ、チームビルディング	細木聡子著	NTT出版	2019	336.3/J76
女性マネージャーの働き方改革 2.0：「成長」と「育成」のための処方箋	高田朝子著	生産性出版	2019	336.3/J76
フルキャリアマネジメント：子育てしながら働く部下を持つマネージャーの心得	武田佳奈著	東洋経済新報社	2019	336.4/F93
働く女子と罪悪感：「こうあるべき」から離れたら、もっと仕事は楽しくなる	浜田敬子著	集英社	2018	366.38/H42

### <新聞記事>

記事タイトル等	新聞名	掲載日
女性役員「30%クラブ」日本も：「多様性こそ競争力の源」：上場大手トップら17日発足イベント / 小嶋麻友美	毎日新聞	2019.03.01
平成時代政治回顧(13)女性と政治：1.4%→10.1%：先進国最低、30%目標遠く	読売新聞	2019.03.15
国立女性教育会館調査 入社後数年広がる差 管理職志向 女性、男性の半数	毎日新聞	2019.09.04
親子スクール ニュースイチから：女性トップ 日本なぜ少ない？：「働くのは男」考え方強く：家事・育児の分担が大事	日本経済新聞	2019.11.02

### <雑誌>

誌名	出版社	刊行年
President woman = プレジデントウーマン	プレジデント社	2014-

女性教育情報センターは、男女共同参画および女性・家庭・家族に関する専門図書館です。所蔵資料はデータベース化され文献情報データベースから検索することができます。

文献情報データベース

[https://winet.nwec.jp/bunken/opac\\_search/](https://winet.nwec.jp/bunken/opac_search/)



図書の貸出や複写郵送サービスなどを行っています。ぜひご利用ください！



<お問い合わせ先>  
女性教育情報センター  
(国立女性教育会館情報課)  
〒355-0292  
埼玉県比企郡嵐山町菅谷728  
TEL:0493-62-6195  
FAX:0496-62-6721