

神戸大学 ダイバーシティフォーラム

オンライン  
開催

# 女性上位職登用と 働き方改革

- 誰もがいきいきと働くことのできる職場を目指して -

講演

2021  
3/5 (金)

13:00 - 15:00



Zoomウェビナー  
オンライン配信

事前申込制 申込締切 2/25(木)

下記 URL または QRコードの  
申込フォームよりお申込みくだ  
さい。登録いただいたメール  
アドレスに当日の参加方法  
をお送りします。メールでの申  
込も受付けています。



<https://forms.gle/SXGtnjM76th6ubcm7>

外部評価と第5次男女共同参画基本計画から見た  
神戸大学の課題

三成 美保 氏  
(奈良女子大学 副学長・教授)

IBM におけるダイバーシティへの取り組み  
～女性上位職登用への道

福地 敏行 氏  
(日本アイ・ビー・エム株式会社 取締役副社長)

ダイセルのダイバーシティ推進の軌跡

小澤 佳秀 氏  
(株式会社ダイセル イノベーション・パーク CSR センター  
ダイバーシティ・ヒューマン推進グループ グループリーダー)

問い合わせ先

国立大学法人 神戸大学 男女共同参画推進室

E-Mail : [gnrl-kyodo-sankaku@office.kobe-u.ac.jp](mailto:gnrl-kyodo-sankaku@office.kobe-u.ac.jp) / TEL: 078-803-5471

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



プログラム

司会 岡田 順子 氏 (神戸大学 男女共同参画推進室 副室長)

開会挨拶 武田 廣 氏 (神戸大学 学長)

来賓挨拶 文部科学省 科学技術・学術政策局 人材政策課 人材政策推進室

事業成果報告 杉村 和朗 氏 (神戸大学 男女共同参画担当理事)

国際外部評価委員よりビデオメッセージ

[ビデオ 1] Saniye Gülser Corat 氏 (元ユネスコ 男女共同参画推進局長)

[ビデオ 2] Lorri Jean 氏 (ロサンゼルス LGBT センター CEO)

講演 [趣旨説明] 内田 一徳 氏 (神戸大学 男女共同参画推進室 コーディネーター)

三成 美保 氏 (奈良女子大学 副学長・教授)

**「外部評価と第 5 次男女共同参画基本計画から見た神戸大学の課題」**

福地 敏行 氏 (日本アイ・ビー・エム株式会社 取締役副社長)

**「IBM におけるダイバーシティへの取り組み～女性上位職登用への道」**

小澤 佳秀 氏 (株式会社ダイセル イノベーション・パーク CSR センター  
ダイバーシティ・ヒューマン推進グループ グループリーダー)

**「ダイセルのダイバーシティ推進の軌跡」**

新学長メッセージ 藤澤 正人 氏 (神戸大学 次期学長)

閉会挨拶 杉村 和朗 氏 (神戸大学 男女共同参画担当理事)

講演者

三成 美保 (みつなり みほ)

奈良女子大学  
副学長・教授

////////////////////////////////////  
博士(法学)。専門はジェンダー法学・ジェンダー史・比較法文化論。編著書に『教育とGBTIをつなぐ-学校・大学の現場から考える』、『歴史を読み替える-ジェンダーから見た世界史』、『同性愛をめぐる歴史と法』など。日本学術会議提言「社会と学術における男女共同参画の実現を目指して-2030年に向けた課題」(2020年)を委員長としてとりまとめた。

福地 敏行 (ふくち としゆき)

日本アイ・ビー・エム株式会社  
取締役副社長

////////////////////////////////////  
1985年3月 大阪大学工学部卒業。同年4月 日本アイ・ビー・エム株式会社入社。  
2020年1月 取締役副社長。  
営業畑一筋であるが、2015年より「女性」や「LGBT+」など IBM 社内のダイバーシティ&インクルージョンコミュニティのスポンサーとしてメンバーと共に活動中。

小澤 佳秀 (おざわ よしひで)

株式会社ダイセル  
イノベーション・パークCSRセンター  
ダイバーシティ・ヒューマン推進  
グループ グループリーダー

////////////////////////////////////  
1986年3月 大阪大学大学院工学研究科応用化学専攻修士課程修了。  
1986年4月 ダイセル化学工業株式会社(現:株式会社ダイセル)入社。  
2018年10月 ダイバーシティ・ヒューマン推進グループリーダー。