

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|---------------------------------|--|---|------|-----|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 1 | 講座企画塾 吉田清彦 | 行列ができる講座の企画と思わず手にとるチラシの作り方 ～人が集まる講座の企画・実施で男女共同参画の地域づくりを！～ | 男女共同参画に関する講座を企画するが、なかなか人が集まらない。そんな経験をしたことはありませんか。全国各地の男女共同参画センターや公民館などで豊富な経験と実績で評判の講師が、数多くの事例をもとに、テーマの決め方、タイトルのつけ方、開催日時の設定、チラシの作り方や募集方法など、魅力的な講座を作るために必要なことのすべてを具体的に解説します。実際に応募者を多く集めた全国各地の男女共同参画講座の事例や、チラシの手直しbefore・after事例も豊富に紹介しますので、明日からの仕事や活動にすぐ役に立ちます。希望者にはチラシの添削もしますので、ご希望の方は事前にメール(ptokei04@s5.dion.ne.jp)でお申し込みください(先着5名まで)。 | 有 | 600 |
| 2 | とちぎつばさの会 | 男女共同参画スタディツアー学んだ先進国の女性と男性の生き方を語ろう | 私たちの会「とちぎつばさの会」は“女性の地位向上と男女平等参画社会の実現”を目指して活動している団体です。1980年のコペンハーゲンでの世界女性会議に参加した先輩諸姉が中心となりこの会を設立し、今年で35年の歴史を重ねています。 しかし、掲げている目標には遠い道のりを感じています。数年前に国連の女子差別撤廃委員会から「管理職につく女性の割合が遅い」と、厳しい指摘を受けましたが、いまだに解決されていません。ですから目標達成のために、私たちのできる活動をしていこうと、女性が活躍している諸国を訪ね、目標達成のためのヒントを学び続けています。4年前にはノルウェー、2年前にはデンマーク、そして今年の10月にはドイツの女性たちの生き方を学んでくる予定です。 これらの海外研修を体験した仲間は、目標達成のために政治参加に意欲を高めています。全国の皆様からも良い知恵を頂きたいと考えていますので、どうぞ宜しくお願い致します。 | 有 | 100 |
| 3 | つるがしま落語会 | どんな人間にも住みやすい「世間」へ～男女共同参画とセクシュアル・マイノリティー～ | 自治体が男女共同参画推進計画・条例を策定・制定する際、セクシュアル・マイノリティー(性的少数者)については「時期尚早」とか「男女共同参画と直接関係がない」などの理由で、言及しないことがあります。はたして妥当でしょうか。 人間には男、女の2つだけではない、様々なセクシュアリティ(性のあり方)があります。男女共同参画社会基本法は、「男女」が社会の対等な構成員だとしていますが、その中には、どんな少数のセクシュアリティの人も含めなければなりません。また同法が「影響をできる限り中立に」としている「性別による固定的な役割分担等」(ジェンダー)は、人々から「活動選択の自由」を奪いますが、「男の役割」と「女の役割」に分けてしまうと、少数のセクシュアリティの人からは、「活動の場そのもの」を奪うこととなります。どんな人間も安心してありのままで生きるために、私たちができることは何でしょうか？落語や歌、グループトークを通じて楽しく考えます。 | 有 | 無料 |
| 4 | NPO法人 パートナーシップながれやま・流山子育てプロジェクト | ワークショップ 子どもたちを災害から守る～防災寺子屋(sole)の活動～ | 千葉県流山市で子育て中の母親たちを中心に、乳幼児を抱える家庭に向けた防災減災ハンドブックを作成しました。読み捨てられないことを目的に、書き込み式のハンドブック形式にしました。ハンドブックを手に地域の自治会などを回り、防災ワークショップを開いています。おむつ、やわらかい食事、ひとりでは逃げられない、助けが必要等、乳幼児の防災と高齢者の防災には共通点が多くあります。また、自治会への女性の参画や、女性がリーダーシップを持つことの重要性を訴えています。 防災というテーマは、性別、年代を超え、多くの人に関心を寄せるテーマです。防災を切り口にした地域での男女共同参画の推進、女性リーダーの育成。大好評の防災減災ワークショップに皆さまも是非ご参加ください！ ※3月の国連防災世界会議(パブリックフォーラム)で実践活動の発表をしました。 | 有 | 200 |
| 5 | 働く女性の全国センター | 安心・安全な「対話を醸す土壌を作る」ワークショップ紹介 | 働く女性のホットラインでは、労働相談で最も多いのは職場の人間関係の問題です。劣悪な労働環境のもとで働く者同士が助け合うような環境ではなく、ストレスが精神身体を傷つけ職場の改善に結びつかないのが現状です。そんな状況を改善するために、対話の土壌を作ることで、安心して対話できる居場所を作ることは不可欠の問題です。 昨年1年間をかけて、米国やアジアの労働者や研究者たちが作り上げてきたワークショップを「対話の土壌をカ・モ・スワークブック」として冊子をまとめました。その過程を紹介し、簡単なワークショップを体験し、ブックの使い方をレクチャーします。 | 有 | 500 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|------------------------------------|--------------------------------------|--|------|-----|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 6 | ミュージック トラベル | 「日本を変えた10人の女性音楽家」 | 戦後、日本の音楽シーンの発展と、男女を問わず意識改革に寄与してきた女性音楽家を10人選んで解説し、代表曲を聴いていただきます。「紅白歌合戦」にも代表されるように、音楽の世界では(他の業界とは違い)男女共同参画の意識が早々と浸透していました。 特に海外の音楽シーンに積極的に飛びだして行ったのは、日本の女性達だったのであります。(海外の女性アーティスト達の活躍も素晴らしいものがありました。) ”女性の活躍が、いかに素晴らしい成果を生んできたか、生んでいるか”を知り、日本女性達に対して自信とやる気を持っていただける講座として設定いたしました。 10人の女性歌手の曲を、一曲ずつ紹介して行きますので楽しみながら学んでください。 (1)秋吉敏子(2)五輪真弓(3)松任谷由実(4)大貫妙子(5)竹内まりや(6)岡本真夜(7)奥居 香(8)中島みゆき(9)上原ひろみ(10)手嶌 葵 | 有 | 無料 |
| 7 | 一般社団法人国際女性教育振興会 福島県支部 | 日米高校生との交流報告～ジェンダーの視点をいれた原発事故から学んだこと～ | 平成26年8月にアメリカテキサス州のウッドランド高校生15名教師2名が福島県に来られました。ホームステイをしながら、三つの高校を訪問して、それぞれの高校で園芸活動やスポーツ交流を行い、被災した生徒や高齢者と交流し、多彩な経験をされました。27年7月に11名の高校生と、1名の教師が再び来日し、会津若松市でホームステイをし、避難している高校生や地元高校生と交流し、剣道や弓道等の体験や猪苗代湖の清掃ボランティアなどを会員と共に実施します。 原発事故から4年経過した福島県から高校生たちが学ばれたことを報告します。 | 有 | 300 |
| 8 | 日本女性差別撤廃条約NGOネットワーク | 女性差別撤廃条約と日本—日本審査に向けて | 今年北京で行われた世界女性会議から20年の節目の年です。「北京+20」の催しが国連をはじめ世界で取り組まれています。来年には国連女性差別撤廃委員会による日本審査が7年ぶりに行われ、そのための事前作業部会が今年7月にジュネーブで行われます。 日本女性差別撤廃条約NGOネットワークでは、事前作業部会にむけて女性差別撤廃委員会から日本政府に質問して欲しい39の項目を提出し、ロビイングを行いました。事前作業部会の模様を報告し、NGOレポート作成のための情報提供を行います。 | 有 | 500 |
| 9 | 明治大学情報コミュニケーション学部 堀口悦子ゼミナール(2年・3年) | 大学生によるデートDVワークショップ—寸劇・歌・ダンス— | 現役の大学3年生・2年生によるデートDVのワークショップを行います。3年生は、デートDVをテーマにした、男性加害者・女性加害者と2パターンの寸劇を演じます。2年生は、実はデートDVの歌詞であったディスコ・ソングを紹介し、歌詞を大学生の言葉で翻訳して、自分たちで振り付けたダンスを披露します。 参加者の皆さんと一緒に作るデートDVのワークショップを目指します。 | 有 | 無料 |
| 10 | クォータ制を推進する会 | 「北京+20」前へ！～世界の潮流は「男女50・50」へ | あの意気盛んだった北京会議から20年たちますが、私たちは「前に」進んでいるのでしょうか。今、世界は「男女50・50」に向かっています。しかし、日本の女性国会議員(衆)比率は9.5%で190国中113位(IPU調査2015.3)と、いつのまにか世界の最低水準になってしまいました。こうした状況を改善し、女性が真に活躍するには、ジェンダーに敏感な視点を持った女性議員を1人でも多く増やすことが焦眉の課題です。 私たち「クォータ制を推進する会」は赤松良子さんの呼びかけにより3年前に発足し、全国からの賛同団体は現在49団体に上ります。国会ではクォータ制を導入しようと超党派の国会議員たちが議員連盟を立ち上げ、動き始めました。北京会議の熱意を思い起こし、力を合わせて、この節目の年にクォータ制導入を実現させましょう! | 有 | 500 |
| 11 | 川越・参画座 | 寸劇・飯成家をめぐる人びと | 毎日の生活の中で、「～?」「～すてき」「～これはどう」などという思いはありませんか。一つ一つを拾い上げ、寸劇にしました。一緒に笑い怒ってください。そして、みんなで考えましょう。 | 有 | 無料 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|--|--|---|------|-----|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 12 | メンズカウンセリング協会 | 脱暴力支援と複合的援助の有効性 | DV・モラハラの加害者が真に非暴力化するための理論とその実践としてのグループワーク。さらに女性のためのグループワークや、両当事者のグループワーク、シェルター運営、などの複合的な支援が、劇的な回復をもたらします。その実践報告と質疑応答を行います。 | 有 | 無料 |
| 13 | 暮らしとキャリアのデザイン研究会 & 食空間コーディネイト協会関東甲信越支部 | 暮らしとキャリアのデザイン～しつもんで未来を拓く～ 働く人の応援プログラム～卓育のすすめ～ | 暮らしとキャリアのデザイン研究会と食空間コーディネイト協会有志が、働く人を心から応援する2部構成のプログラムを提供します。 1部は、～しつもんで未来を拓く～、～コミュニケーション力がより磨かれる～2つのワークを通して【あなたの可能性と魅力】を引き出します。 2部は、働く男女必須の～人間力を高める卓育のススメ～ご家庭、学校、職場でのマナーや人と人との心のつながり強化を促進。講義とデモンストレーション、すぐ実践できる簡単な実技もお伝えします。 | 有 | 500 |
| 14 | 均等待遇アクション21 | 北京会議から20年！いまだにつづく男女賃金差別！！ | 女性差別撤廃条約批准から30年、北京会議から20年目を迎えました。世界各国で北京+20キャンペーンとして、ジェンダー平等を求める取組みが予定されていますが、日本の労働現場では男女賃金差別はほとんど解消されていません。女性労働者の6割が非正規雇用置き換えられ、格差拡大により女性の貧困が常態化しています。 ILO100号条約は半世紀も前に批准しましたが、同一価値労働同一賃金原則はいまだ絵に描いた餅のままです。1980年代から全国で男女賃金差別裁判が闘われ、その大半は勝利判決や勝利的和解で解決してきました。現在なお継続している男女賃金差別事件もあります。しかし、その成果はなかなか広がらず、女性労働の現場は厳しい状況が続いています。 政府が早期成立をめざしている女性活躍法案には均等待遇の視点はなく、男女賃金差別や雇用形態による差別の是正に焦点を当てた方針は明確に見えません。 改めて「女性の権利は人権」という認識を深め、裁判闘争の原告の方々に報告をいただき、均等待遇実現を進めるための今後の運動について話し合いたいと思います。 | 有 | 300 |
| 15 | お茶の水女子大学 グローバルリーダーシップ研究所 | まなぶ みがく つながる →一歩前へ！「お茶大女性ビジネスリーダー育成塾：徹音塾」 | お茶の水女子大学は、H26年5月に本学学長を塾長とする「お茶大女性ビジネスリーダー育成塾：徹音塾」を開講しました。徹音塾は、本学独自の生涯教育講座で、企業等で指導的立場(上位の管理職)に就くことを目指す女性に、財務、マネジメント、リーダーシップ等に関する教育内容を提供します。主な受講対象者は、課長職に就く以前の年齢層(20代後半～30代半ばまで)の女性としていますが、それ以外の年齢層の方にも受講していただいております。そして、本講座は1科目からでも受講することができ、働く女性にとって、学びやすいカリキュラム設定となっています。授業は少人数制で、講義形式だけでなくワークショップ形式も取り入れており、ネットワーキングランチ(昼食を兼ねた塾生の交流会)も開催しています。 NWECのワークショップでは、徹音塾における教育理念・方針、及び講座内容とその成果をご紹介します。フロアとの意見交換を行いたいと思います。皆様のご参加を心よりお待ちしております。 | 有 | 無料 |
| 16 | 婦人国際平和自由連盟(WILPF)日本支部 | 「3.11 福島原発事故」と男女共同参画社会 | 本年4月、WILPF日本支部の有志がオランダ、ハーグでのWILPF設立100周年記念カンファレンスにて、「3.11福島原発事故」を世界各国の女性に訴えました。有志は(そのうち1名の実家が福島で被爆しました)、本年1月～2月にかけて立て続けに、イスラム国の人質事件、フランス、デンマーク、チェンジアのテロ事件が頻発し、日本人も標的にされる脅威のなか、「福島原発事故」を知らせたいと、敢行しました。その時のご報告をさせていただきます。 そして、政治・行政・建設の現場などあらゆる意思決定の場で「男女共同参画社会」が実現されていれば、原発事故は起らなかったのではないか、という問題提起を行います。言い換えると、国民生活の安全・安心にとって、「男女共同参画社会」は必須である、という問題提起でもあります。皆様との活発な意見交換をお待ちしています！ | 有 | 無料 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|---|--|---|------|-----|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 17 | 特定非営利活動法人 リソース・エンパワメント・ ネットワークREN | 女性関連施設の成果って何だろう？ ー「男女共同参画センター等 との関わりについての調査」報告 会ー | 今、女性関連施設(女性センターや男女共同参画センター等、女性問題を解決し男女平等の実現を目指す拠点施設)は、公営・民営を問わず、成果を目に見える形で出すことが求められています。女性関連施設の成果とは、講座の集客率や施設の稼働率だけで測れるものでしょうか？ このワークショップでは、私たちが2012(平成24)年から取り組んできた調査の結果を報告します。女性関連施設との関わりが利用者や職員の人生にもたらした変化を通して、女性関連施設が地道に積み重ねてきた成果とは何だったのか、話し合しましょう。 | 有 | 無料 |
| 18 | たかさき紅の会 | 幻の染「紅板締め」復元活動から 得た文化と女性史ー内に秘めた 紅のパワーを現代に受け継ぐー | 精巧に彫られた漆塗りの型板12枚の間に白絹を挟んで締め、紅の染液を掛けて染める紅板絞めの技法を復元しました。たかさき紅の会の活動を通して得た文化と女性の歴史、さまざまな想いを語ります。間着として内に秘めた紅絹・紅板絞めのあでやかな模様の絹を手にとり、新たに女性としての紅のパワーを共有し現在につなげましょう！ | 有 | 無料 |
| 19 | 公益財団法人 21世紀職業財団 | ワークショップ「働く女性の意識 改革」ー企業、上司、女性自身の 立場で考えるー | 「女性の活躍推進」は、政府の成長戦略となっていることもあり、企業においてもこれまでになく積極的に取組みが行われているところです。 女性の活躍推進がこれまで進まなかった要因としては、長時間労働や管理職の旧態依然としたマネジメントなどの問題がありますが、その一方「昇進を望まない」「自分の領域を限定する」「ハラスメントにうまく対処できない」「家事・育児を一人で抱え込む」等、女性側の意識がその弊害となっている点も多く指摘されています。 このワークショップでは、いくつかの切り口から企業で働く女性の意識改革について考え、皆で解決策を検討します。 | 有 | 無料 |
| 20 | 東京男女平等条例ネット ワーク | 東京から発信するメッセージ「これ でいいのか！男女平等条例制定」 ～渋谷区と台東区の実情～ | 東京では2013年の文京区・多摩市に次いで、条例制定に向けて区民が長く活動してきた台東区と渋谷区で男女平等条例が制定され、今年1月、4月に施行されました。 区民の念願が叶ったにもかかわらず、なぜか区民には喜びがありません。喜べない条例制定とは内容でしょうか？それともほかに問題があったのでしょうか？ 両区の条例制定までの実情をご紹介し、誰もが喜べる条例を制定するには何が必要不可欠なのか、渋谷区の条例に関わった学識者も交えて考えてみましょう。 | 有 | 300 |
| 21 | 特定非営利活動法人 アジア女性資料センター | 若い世代が読む北京行動綱領ー 行動綱領で目指したものを振り返り、 今の課題を洗い出そう | 1995年の第4回世界女性会議(北京会議)で採択された「北京行動綱領」は、包括的で高い水準をもつジェンダー平等に関する国際文書であり、女性の権利推進のための最も重要な国際合意のひとつです。12の重大問題領域を定め、ジェンダー平等と女性のエンパワメント促進に向けて各国政府、国際機関、NGOがとるべき行動指針が示されています。 北京会議から20年がたった今、女性を取りまく状況は良くなったのでしょうか？ ワークショップでは、アジア女性資料センターで取り組んできた北京行動綱領の勉強会の報告を行い、この20年間の成果や課題、当時と今の女性をとりまく問題の変化を明らかにします。その後、グループに分かれ、各地域でどのようなことに取り組んでいるか、何が課題になっているかを参加者同士で話し合い、北京行動綱領で目指したものと現在の状況を照らし合わせながら、現在の課題を洗い出していきます。ぜひお気軽にご参加ください。 | 有 | 300 |
| 22 | i-さんかく座(あいさんかく ざ) | 男女共同参画社会の啓発活動を 分析する | 男女共同参画社会基本法ができて15年以上たったのに、なぜ男女共同参画社会にならないの？ それは何か足りなかったのです。どうすれば啓発活動を推進できるのでしょうか。キーワードは「事前反省会」です。このワークショップに参加して、みんなで考えてみませんか。参加することで、なるほどと思う「コツ」が見えてきます。 そして、その「コツ」はワークショップ参加者の背中を押してくれますよ。 | 有 | 無料 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|---------------------|---|--|------|-----|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 23 | NPO法人SEAN(シーン) | 若者の性意識とデートDV ～互いを思いやる豊かな関係を めざして～ | 性別役割による捉われはないか、支配と被支配の関係をどのように捉えているかなど、自分の価値観や考え方と向き合える授業のためにとったアンケート数が、7,000人を超えこれを分析しました。時代背景や制度、さまざまなメディアの影響を受け、性別役割規範や性別価値が刷り込まれていきます。年齢が上がる中で、価値観や行動選択の違いが男女で明確に分かれる結果から、支配・被支配の関係が見えます。無自覚に着込んでしまう「規範への気づき」が、大切な人との豊かで素敵な関係づくりにつながっていくことと「デートDV予防教育」の必要性を考えます。ご参加お待ちしております。 | 有 | 500 |
| 24 | 公益財団法人横浜市男女共同参画推進協会 | 非正規で働く35歳以上のシングル女性の現状と支援のあり方を考える | 現在、働く女性のうち非正規雇用者の割合は50%を超えており、25歳～34歳を除くすべての年齢層で、非正規雇用者の割合が50%を超えています。女性の非正規雇用という、既婚女性のパートタイム労働やフリーターがイメージされがちですが、主婦パートやフリーターの定義におさまらない、35歳以上の非正規で働くシングル女性が、現在増加しています。35歳を超えると、若年期に比べて正規雇用への登用も起こりにくく、また、親の介護や自身の病気・体力の低下など直面する課題も増えていきます。 当協会では、2014年度に、35歳～44歳の非正規で働くシングル女性の仕事や生活の状況、直面している課題を明らかにするため、ヒアリング調査を行いました。このワークショップでは、調査結果の報告をおこなうとともに、非正規で働くシングル女性に対してどのような支援が有効かを、皆さんと一緒に考えます。 | 有 | 無料 |
| 25 | 岩手大学男女共同参画推進学生委員会 | 学生の視点から見る男女共同参画～結婚って何だろう?～ | 私たち男女共同参画推進学生委員会は、学生が男女共同参画について考えたり、より良い人生を歩むための知識を学生間で共有したりする機会を学内外に提供する活動を行っています。2013年度、2014年度はデートDVについて実際に調査・分析を行い、その結果を周知することで学生の意識改革・向上を図りました。今年度は「学生の結婚観」をテーマに活動しています。 本ワークショップでは、学生委員会がこれまで取り組んできた活動についての紹介や、「学生の結婚観」についての調査報告を通して「学生の視点から見る男女共同参画」について報告する予定です。ぜひ一緒に考えてみませんか。 | 有 | 100 |
| 26 | 八万花の会 | 花作りで環境と男女共同参画問題を解決 | 八万地域は昭和50年頃から都市のドーナツ現象で、徳島市の人口の13%を占める巨大な住宅地となりました。若年の人口の増加は地域に大きな課題を与えました。環境問題は特に大きな課題をつくりました。 私たちは住みよい八万にするために、多くの人を集めてアイデアを募り様々な事業を実施しました。平成9年当時の文部省事業である「女性の社会参加支援事業」の委嘱を2年続きで受けてから、地域の男女共同参画に関する知識や理解が進み、男女共同参画の事業が実施でき、地域の人々の意識も向上してきました。しかし、最近になって世代交代と共に考え方も以前にかえり、男女共同参画の意識や行動を見直す必要が出てきました。 「八万花の会」は環境を良くしながら、男女共同参画事業で、その活動の良さを十分発揮し、住み良い地域にします。 | 有 | 無料 |
| 27 | 源リウ会 | 源氏物語に学ぶ男女共同参画式部の思いこそ原点 | 1000年以前に、紫式部は「女だって人間よ」と叫んでいます。原文を読んで、源氏物語から学び、男女共同参画の実現を語り合いませんか。 | 有 | 50 |
| 28 | JAWW(日本女性監視機構) | 「北京+20以後の課題と戦略」 | 2030年までに貧困のない持続可能な社会を目指す「ポスト2015開発目標/持続可能な開発目標(SDGs)」が、2015年9月の国連総会で採択される予定です。「SDGs」の第5目標「ジェンダー平等と女性・少女のエンパワーメント」は、先進国にも必要な持続可能な開発全体に主流化すべきものです。また、第59回女性の地位委員会(CSW59)で採択された北京+20「政治宣言」においても、「SDGs」へのジェンダー視点の統合と、2030年までの完全なジェンダー平等の達成がうたわれています。 このワークショップでは、「SDGs」の内容や最新情報をみなさんと共有するとともに、「SDGs」を日本のジェンダー平等や女性・少女のエンパワーメントに活かすためには何が必要かを話し合います。「ポスト2015開発目標/SDGs」に馴染みの薄い方も、是非ご参加ください。 | 有 | 500 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|---|---|--|------|-----|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 29 | 政策コンサルタント 小林敦子 | もっと数字で勝負だ！ーデータ解析に基づいた男女共同参画のススメー | 「もっと数字で勝負だ！ーデータ解析に基づいた男女共同参画のススメー」は、一昨年、昨年に引き続き、データを使って男女共同参画を進め、ひいては私たちの社会の枠組みをもじわじわと変えていこうとする大きな試みとして開催します。人脈縁故に頼れない・頼らないで社会や組織の中で果敢に生き抜こうとする皆様！自らの知恵を駆使して、数値という客観的なデータによって自分の主張を爽やかに相手に伝え、説得するための戦略的なデータ処理方法を一緒に考えていきましょう。 | 有 | 無料 |
| 30 | 国際女性の地位協会 | 女性差別撤廃条約と選択議定書・調査制度ーメキシコケースを事例にー | 女性差別撤廃条約を知っていますか？ 今年、日本の女性差別撤廃条約批准30周年です。女性差別撤廃条約には、付属の条約である選択議定書があります。選択議定書によって、条約の実施措置に「個人通報制度」と「調査制度」が加わり、女性の国際的人権保障の枠組がいっそう整いました。現在、105カ国が選択議定書の締約国となり、先進国はほとんど批准していますが、日本はまだなのです。「調査制度」の最初の事例である「メキシコケース」について一緒に学んでみませんか？このケースは、ハリウッド映画『ボーダータウン 報道されない殺人者』も製作されるほど国際的には有名な、女性に対する暴力の事例です。しかし、日本ではほとんど知られていません。メキシコケースを手がかりに、女性差別撤廃条約、特に個人通報制度・調査制度を、どうやって私たちのものにしていくか、考えましょう。このWSは、藤枝滯子基金の助成を受けた「女性差別撤廃条約批准30周年連続講座」の第1回です。 | 有 | 300 |
| 31 | 株式会社ビーエムエー | 女性活躍の武器として、経営数値に強くなる！ | 「コミュニケーション能力や対人対応には自信があるけれど、決算書や経営指標の数字の話になると意味が分からずついていけない」そんな悩みが、管理職や経営層として活躍することへの不安になっていませんか。 リーダーシップを発揮する上で必要とされるのは、経営情報に裏付けられた課題の発見と解決策の提案能力です。決算書を読みこなし、数値に基づいた論理的な議論ができるようになるためのきっかけを、このワークショップで体感してください。 | 有 | 無料 |
| 32 | 山梨県立男女共同参画推進センター(ぴゅあ) | 男女共同参画推進センターの役割と機能、地域や利用者との連携・協働 | 当センターでは、市町村男女共同参画推進委員との連携会議、大学や活動団体などとの共催事業、センター利用団体や市町村などとの交流促進を図るフェスティバル、DV実務者研修会、女性起業家セミナーなどの先進的な事業を行っています。ワークショップでは、これらのセンター事業と併せて各種事業の企画運営に携わっている企画・運営サポーターの制度と活動内容を紹介し、地域や個人・団体の利用者からのセンターへの期待、連携・協働について、参加者と情報交換を行っていきます。 | 有 | 無料 |
| 33 | 特定非営利活動法人 男女共同参画おおた | 突然の災害から地域やたいせつな人を守るための「エセナおおた版避難所運営ゲーム」体験 | 災害時、避難所で起こるさまざまな出来事にどのように対応したらいいのか、女性の視点、多様性の配慮といわれるが、具体的にはどうしたらいいのかわからない、という声をよく聞きます。 「エセナおおた」では「訳ありの人たち(DV当事者、加害者、セクシャルマイノリティ等含む)ばかりが来る避難所」を設定し、参加者同士で作上げる避難所運営の疑似体験ゲームを作りました。 女性センターのみならず、男女共同参画の視点での避難所運営を考えるきっかけ作りとして町会自治会、マンション管理の防災担当の方々におすすめの講座です。 | 有 | 500 |
| 34 | 男女共同参画と災害・復興ネットワーク (JWNDRR)・(公財)日本女性学習財団(JAWE) | ワークショップ 女性の力で変革を～男女共同参画と災害リスク削減～ | 火山の噴火、地震、台風と自然災害が後を絶ちません。誰もが安心して暮らせる地域社会づくりが求められています。3月に仙台で開かれた第3回国連防災世界会議で、2030年に向けての新しい行動指針「仙台防災枠組2015-2030」が採択され、防災政策への女性の参画とリーダーシップの重要性が明記されました。防災分野に男女共同参画の視点を徹底させる活動の一步を踏み出しましょう。 防災に女性が力を発揮できるよう防災トレーニングを実施している皆様、これから実施したいと考えている皆様、振るってご参加ください。 | 有 | 500 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|---------------------------|---|---|------|-----------------|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 35 | "ダイバーシティ"の本質と魅力を学ぶ会 | "ダイバーシティ"を語らうカフェ～多様な人々の個性を尊重し組織を伸ばすダイバーシティの魅力を学ぶ～ | 『ダイバーシティ』は企業においては経営戦略に組み込まれ、多様な人材の活用から優れたイノベーションを創出したり、業績向上に寄与した事例も多数報告されています。就活においては「ダイバーシティ専門組織の有無」が企業選びのキーとなりつつあります。 本ワークショップでは『女性の活躍推進をダイバーシティの試金石』と位置づけ、様々な事例、データをご提供します。ダイバーシティの本質とは何か、ダイバーシティ、ワークライフバランスが企業のパフォーマンスに与える影響、女性の活躍推進の障害となるもの、私達はどう行動すれば組織や社会の変革に結びつけられるのか等、ざっくばらんに語り合しましょう。NWEC主催「ダイバーシティ推進リーダー会議」に蓄積された先進企業の知見もご紹介します。ダイバーシティって何?どうやったら進められるの?効果的な施策は?といったことも情報交換できたら幸いです。どうぞお気軽にご参加ください。 | 有 | 無料 |
| 36 | 北京JAC(世界女性会議ロビイング・ネットワーク) | 北京+20「世代間対話—いまの視点から北京行動綱領を読む」 | 20年前、当時の女性たちとその後の女性たちの活動に多大な影響を与えた北京女性会議(国連第4回世界女性会議)。そこで採択された「行動綱領」は、世界の女性たちのその後の行動指針となりました。改めてその意味を、若い世代の人たちと共に問い直し、今後に生かしていくために企画しました。ぜひご参加ください。 | 有 | 500 |
| 37 | インパクト東京(NPO法人ライフライツ) | 安全確保と意思表示～体と心を守る女性のための護身とは～ | 護身の基本は「NO」を言うことであり、自己決定もここから始まります。しかし多くの女性はノーを言うことが苦手です。そのためなるべく遠回しな言い方で、拒否の意思を伝えようとしています。それは安全・安心のための女性の知恵ですが、一方暴力や侵害行為が行われる場面で、その「遠回しのNO」が利用されています。なぜなら加害側は、女性がノーを言うことが苦手であることをよく知っているからです。また身近な人間関係においては、断れないことがしばしばトラブルを招きます。 このワークショップでは、前半のレクチャーで“NOのロールプレイ”をしながら、女性がノーを言うことにリスクを負わせる社会とそれを利用する加害者。より良い人間関係のためのノー。自身を守る力の源である自尊感情について等を学びます。後半のレッスンでは簡単な護身実技を学びながら、自分を侵害するものに対して身体で意思表示することを体験します。 | 有 | 無料 |
| 38 | 公益社団法人ガールスカウト日本連盟 | 暴力のない世界を創る若年層のためのグローバルプログラム | 少女や女性に対する暴力をなくす運動は、日本でも内閣府などが力を入れて進めています。しかしながら、状況は一朝一夕には改善されるものではなく、また、世界には、さまざまな種類の少女や女性に対する暴力が存在しているという現実があります。私たちガールスカウトは、2012年からこの問題に取り組み、より多くの若い世代に「暴力」の現実と、それをとめるための手立てを伝える活動を実施しています。ガールスカウトでは、体験を通しこのような価値観やスキルを学ぶ機会を提供しています。 今回は、グローバル視点での「暴力」をなくすための教育プログラム「Voices Against Violenceプログラム」を体験していただき、皆様の団体での活用などをご検討いただければと考えています。このプログラムは、UN Womenとガールガイド・ガールスカウト世界連盟の共同開発で、5歳から25歳を対象として開発されたものです。 | 有 | 無料、有料(1000)両方あり |
| 39 | NWECアーキビストの会 | メディアと格闘するアーキビストたち～実践と報告より | 運営者は、NWEC女性情報アーキビスト養成研修講座修了者や、地域の女性センター等で働く人たち、NWECの活動に興味を持っている人たちです。私たちアーキビストは、これまでの研修等で学んできた、知識・技能・実践を駆使し、女性のエンパワーメント推進に貢献する必要性を実感しています。とくに最近では、動画形式での史料が、閲覧・引用に効果的かつ汎用性をもつ媒体としてにわかに存在感を増してきました。そんな中、自立したメディアとして注目されている、インターネットTVの関係者より報告を聞き、他の参加者の実践報告も交えながら、評価・課題などを出し合い、より良い資料保存環境整備への提言をまとめます。 | 有 | 300 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。

平成27年度「男女共同参画推進フォーラム」募集ワークショップ(ワークショップの部) 参加者へのメッセージ

| WS NO | 団体・グループ名 | タイトル | 参加者への呼びかけ文 | 配付資料 | |
|-------|--------------------------|---|---|------|-----------------|
| | | | | 有無 | 金額 |
| 40 | 与謝野晶子を語る会 | 与謝野晶子を羽ばたかせた、偉大な夫、寛 | 与謝野晶子は夫・寛のプロデュースにより“みだれ髪”という歌集でデビュー一世を風靡しました。その後は評論集を出し、“源氏物語”の現代語訳等々、多方面に活躍その地位を確固たるものにしました。ところが、夫・寛は“新詩社”を設立「明星」を発行していましたが経済的に続かず廃刊、支えの弟子の何人かは去り、夫・寛は不遇の日々を送り、これではいけないと妻・晶子は渡航費を工面し寛を海外に出し再出発を試みました。帰国後は詩の翻訳や歌集を出版し、種々試みたのですが、晶子程に評価されませんでした。晩年の寛は全国から要望があれば晶子と吟行し、晶子の講演の手助けをするなど妻・晶子を支える事に専念したようです。 この様に夫・寛の生きざま、妻・晶子の生きざま・・・を二人の講師より発表し、具体的な与謝野晶子夫婦から「男性にとっての男女共同参画」について会場の参加者の皆さんと共に考え意見交換をします。 | 有 | 500 |
| 41 | 又エック・ポターノットの会 | 『ピーターラビット』から読み解く女性の社会進出・男女共同参画・環境保全他 | 私たちは“紅茶”を飲みながら対話するティーラウンジ型の学習会を行っています。 『ピーターラビット』の絵本のおはなしを通して、ビアトリクス・ポターの生き方「社会活動キャリア」について学び合い実践し交流する活動をご一緒にしませんか。 | 有 | 300 ～ 500 |
| 42 | 特定非営利活動法人 みんなのまち草の根ネットの会 | 社会的弱者を支える”まさか”の時につながる「地域防災ネットワーク」～外国人の防災を考える会の取り組みから得たものは？～ | 埼玉県草加市内で、行政をはじめ、町会連合会、社会福祉協議会、社会的弱者を支える市民団体、青年会議所など、幅広く、深くつながり、社会的弱者を支える「地域防災ネットワーク」づくりをはじめて4年になります。 そこでは女性の視点を入れた活躍で男性も元気に多く参加しています。今回は、外国籍の住民自身が中心となったネットワークづくりの取り組みを報告します。活動を通して得たこと、問題点など、大切な地域のことを来場の皆さんと語り合ひましょう！ | 有 | 500 |
| 43 | 男女平等をすすめる教育全国ネットワーク | 学校教育における男女共同参画—学校教育で育てたい「道徳」って？— | 第3次男女共同参画基本計画では、「学校教育における男女共同参画」として、学校教育全体を通じて、男女平等を推進する教育の内容が充実するような方向施策が出されていました。いま、「教育再生」政策の一環として様々な教育政策の「変革」が進められようとしています。その一つとして「道徳の教科化」が進められようとしています。教科化には、教科書がつくられ、評価も伴う等、どのような内容になるのか、心配・批判も含め関心が強まっています。現在使われている文科省が出している副読本「私たちの道徳」、そして育鵬社から出されている「13歳からの道徳教科書」の教材資料を読み合わせて、「男女共同参画の促進と将来を見通した自己形成」と、「道徳」教育の在り方について考えあってみませんか？ | 有 | 300 |
| 44 | とよはし女性フォーラム | ～減災と克災～と男女共同参画 | HUG(避難所運営ゲーム)を体験しましたか?まだ!という人!!ぜひ体験してみてください。一度体験したからもういいな!という人!!何度体験しても新たな問題点が出てくるのがこのHUG体験です。私たち一人一人の地域の避難所に置き換えて考えることは～減災・克災～につながる1つの道になります。いざという時「私たちに何ができるのか! 又何をしなくてはならないのか!」を一緒に考えてみませんか? | 有 | 100 |

※各団体のワークショップの実施時間、場所については別紙ワークショップ・パネル展示一覧をご覧ください。