

女性の活躍促進は企業価値向上をもたらす

ダイバーシティ推進 リーダー会議

平成27年7月10日(金)～11日(土) 1泊2日

今、国の成長戦略の中核として「女性活躍推進」が位置付けられ、企業における取組は一層加速しています。「両立支援」から「活躍支援」へ、長時間労働の是正に向けて「働き方改革」への取組が始められています。そのような中でダイバーシティ推進の最前線で取り組まれているリーダーの方たちの現場における問題を共有し、解決への方向性を探るための会議です。

講演 女性の活躍を創出するために

～成功のカギは働き方改革と男性の家庭進出～



パク・スックチャ 氏
アパシヨナータInc.代表
ワークライフコンサルタント

男女共同参画社会の実現は女性にとっても男性にとっても生きやすい社会づくりの基盤です。それなのに何故、日本では女性の社会的活躍が進まないのでしょうか。

そこには残業が当たり前の職場風土と根強い性別役割分担意識という日本独自の事情があります。

その問題点について国際的視野から分析しつつ、女性の活躍を創出していく上で何が重要なのかについて具体的にお話いただきます。

NWECからの 情報提供

洲脇 みどり

国立女性教育会館客員研究員

女性活躍が企業のパフォーマンスに与える影響について、国際比較データを交えてご紹介いたします。

アクション ラーニング

堀本 麻由子

国立女性教育会館客員研究員

グループで今ある問題に対処し、解決策とするための実践的で効果的な会議の手法を学びます。

主催・会場：国立女性教育会館 (NWEC)

埼玉県比企郡嵐山町菅谷728

研修参加費：無料 (※宿泊費1,000円、情報交流会費3,000円、食費が別途かかります)

対象：企業におけるダイバーシティ(女性の活躍促進)のリーダー
30名(先着順)

お申し込み・お問い合わせ先

独立行政法人国立女性教育会館 事業課

<http://www.nwec.jp/>

☎ 0493-62-6725

✉ progdiv@nwec.jp

NWEC 27 ダイバーシティ

検索



