

女性の活躍促進は企業価値向上をもたらす

ダイバーシティ推進 リーダー会議

平成26年**6月12日(木)～13日(金)** 1泊2日

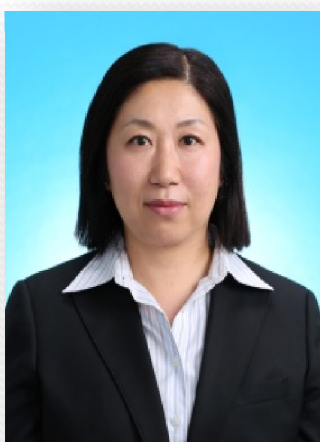
今や女性の活躍促進は必然であり、企業における取組は加速しています。もはや男性だけのモノカルチャーでは成長はあり得ません。女性の発想や企画力が、著しい売り上げの伸びと、企業のブランド価値を上げています。先進的な取組を学びながら、これからの方向性について探ります。

申込締切
5月30日
必着

事例発表およびパネルディスカッション



花形 照美 氏
(株)リクルートホールディングス
ソーシャルエンタープライズ推進室 室長



高橋 浩子 氏
(株)三菱東京UFJ銀行
人事部
ダイバーシティ推進室 室長



神宮 純緒 氏
(株)日立製作所
人財統括部
ダイバーシティ推進センタ 部長代理

主催・会場：**国立女性教育会館 (NVEC)**

〒355-0292 埼玉県比企郡嵐山町菅谷728

研修参加費：**無料**(※宿泊費2,670円、情報交流会費3,000円、食費が別途かかります)

対象：企業におけるダイバーシティ(女性の活躍促進)のリーダー
30名(先着順)

お申し込み・お問い合わせ先

独立行政法人**国立女性教育会館 事業課**

<http://www.nwec.jp/>

☎ 0493-62-6724

✉ progdiv@nwec.jp

NVEC 26 ダイバーシティ

検索



登壇者 プロフィール

花形 照美 氏

株式会社リクルートホールディングス
ソーシャルエンタープライズ推進室長
1992年株式会社リクルートに入社。
求人広告営業、現住宅情報事業部門
にて、マーケティング・営業企画・
人事等多くの職種を経験。2009年に
全社事業開発室。2011年人事部長・
CSR推進室長を経て、2013年4月
より現部署にて「CSRとダイバーシ
ティの融合、社会への発信・影響力
強化」に挑戦中。

高橋 浩子 氏

株式会社三菱東京UFJ銀行
人事部 ダイバーシティ推進室長
1990年入行 国内本支店にて市
場営業業務、IT事業部および香
港支店にて法人向け新商品開発・
営業企画業務を経験し、2008年
香港支店CMS課長。帰国後はリ
テール業務に携わり、2010年世
田谷上町支店長、2012年西院支
店長。2014年4月より現職。

神宮 純緒 氏

株式会社日立製作所 人財統括部
ダイバーシティ推進センタ部長代理
1992年日立製作所入社。
営業本部(重電系営業部門)に配属、
関東支社などを経て、2007年労政
人事部に異動。
2010年に労政人事部ダイバーシ
ティ推進センタへ。
現在、人財統括本部ダイバーシティ
推進センタ部長代理。

6月12日(木)

13:00~13:05	開会
13:05~15:30	事例発表および パネルディスカッション
16:00~18:00	ディスカッション1
18:30~20:00	情報交流会

6月13日(金)

9:00~10:00	NWECからの 情報提供
10:10~12:00	ディスカッション2
13:00~14:50	ディスカッション3
14:50~15:00	閉会

ディスカッション1~3

参加者同士の背景や問題意識の共有を図ると
ともに、リーダーシップをとる際に必要なコ
ミュニケーション手法(アクションラーニ
ング)で、参加者の多様な視点からの問いかけ
にもとづきながら、課題をディスカッション
します。

情報交流会

立食パーティー形式の懇談会を行います。
他企業からの出席者の方とのネットワークを
構築する機会です。

NWECからの情報提供

女性の活躍と男女共同参画について、統計
データを用いながら、我が国での実情を解説
します。

※ 1泊2日のプログラムですが、初日のみの参加も可能です。
※ スケジュールやプログラム内容は変更される場合があります。予めご了承ください。

交通アクセス

東武東上線 武蔵嵐山駅より
徒歩 約12分

* タクシー利用
武蔵嵐山駅から約 5分
森林公園駅から約15分

* 武蔵嵐山駅までは、池袋駅から
快速・急行で約60分

交通案内/Access

