

# 地域における男女共同参画を推進するためのプログラムデザイン

**【事業名】** 考えよう！今と未来の「わたらしい働き方」  
～子どもたちが安心して暮らせる社会へ～

**【位置づけ】**

○第二次八代市総合計画第2期基本計画 重点戦略2「次代を担う子どもの育成と安心な暮らしの創生」  
○八代市男女共同参画計画

**問題現状**

- ・本市では固定的役割分担意識は年々薄くなっているものの、まだ根深く残っており、女性の育児や介護に対する負担が重くなっている。
- ・固定的役割分担意識は企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ないことにも影響を与えている。

**課題**

- ・本市の人口は年々減少傾向であり、2040年には働き手である生産年齢人口は全体の半数程度まで落ち込む見込みであるため、多様な人材の活躍により地域社会を支えていく必要がある。

**事業目的**

- ・ひとりひとりの意識改革。
- ・雇用者と労働者双方の現状や課題を把握。

**対象定員**

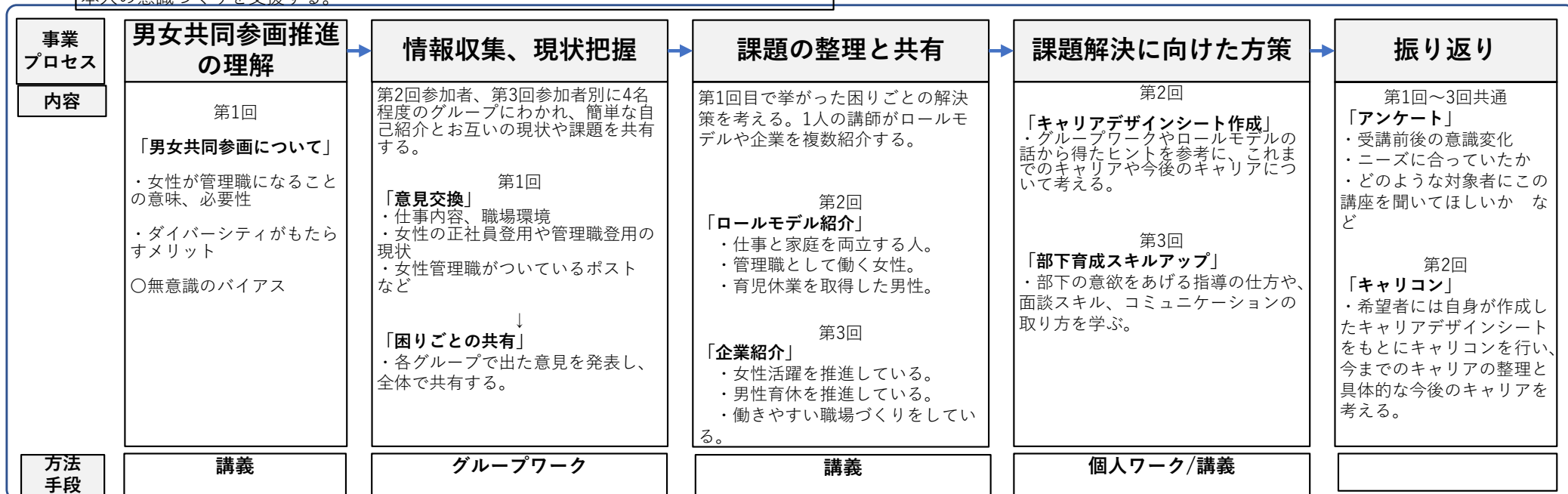
【第1回】第2回目・第3回目参加者 40名  
【第2回】役職についていない働く男女 25名【第3回】経営者・管理職 15名

**事業目標**

- ・ひとりひとりの固定的役割分担意識の解消に向け、正しい知識や意識啓発のためのセミナーを行う。
- ・働く女性がキャリアを身に付け、企業の中核として活躍できるような職場環境づくりや本人の意識づくりを支援する。

**評価指標**

定員の80%以上の集客。出席者の意識変化度80%以上。



**連携先** 商工会議所、男女共同参画アドバイザー、キャリアコンサルタント

**期間回数**

全3回×2時間 平日夜間

**予算** 講師謝礼 3万（1万円×3回）募集活動、会場費、講師交通費、託児費用など別途

**実施体制**

男女共同参画アドバイザー1名、キャリアコンサルタント1名