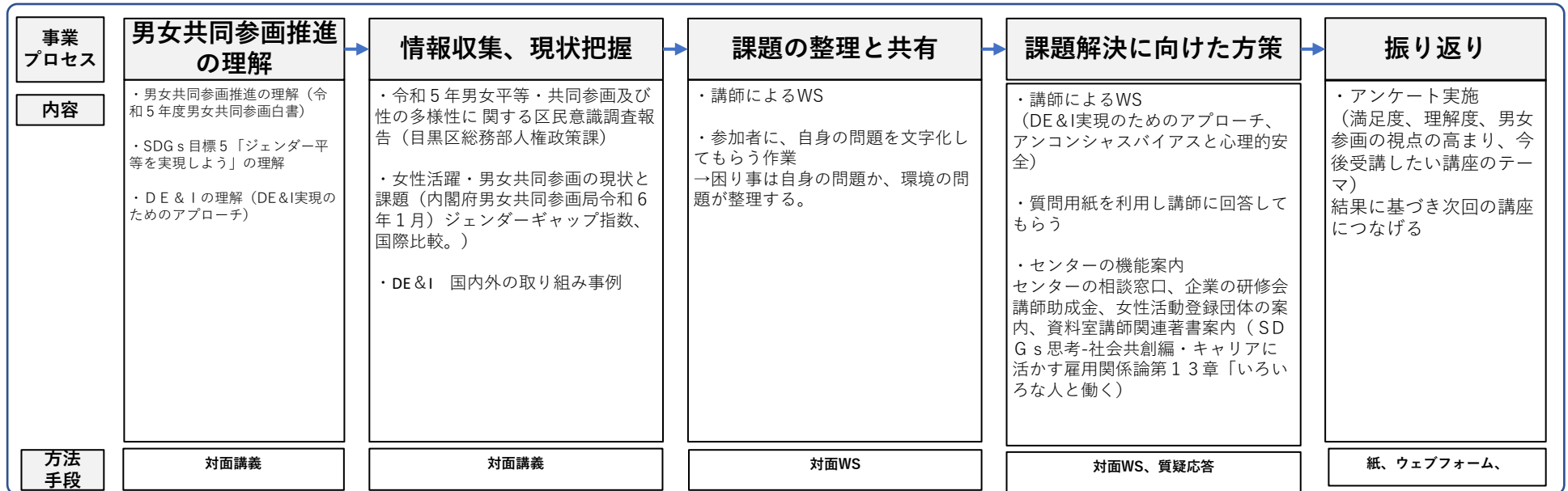


地域における男女共同参画を推進するためのプログラムデザイン

【事業名】 男女共同参画週間講座 SDGs目標5「ジェンダー平等を実現しよう」とDE&Iの考え方	【位置づけ】 目黒区男女平等・共同参画及び性の多様性の尊重を推進する計画（1あらゆる分野における男女平等・共同参画の推進 2WLB）
問題現状 令和5年男女平等・共同参画及び性の多様性に関する区民意識調査報告によると、家庭、雇用、職場、政治の場において「どちらかという女性に対する差別がある。」と「女性に差別がある。」と回答した人の割合の合計は50%以上。	
課題 令和5年男女平等・共同参画及び性の多様性に関する区民意識調査報告にある「男女ともに家事などと仕事が両立できる勤務制度、職場環境を整備する事」（65.1%）「パートナーや家族間でのコミュニケーションをよく図る事」（47.6%）、「企業の経営層、管理職の意識改革」（46.5%）等について解決のヒントを得る事。	
事業目的 男女平等・共同参画及び性の多様性を尊重する意識の醸成、自身の問題を知る。	対象定員 40人 抽選 応募多数の場合は目黒区民（在住・在勤・在学）を優先します。
事業目標 ①SDGs目標5の理解②DE&Iの理解③参加者自身が各自の問題を明らかにし解決に繋げる事をサポートする。	評価指標 定員充足率70%、アンケート満足度90%、



連携先	目黒区法人会、目黒区男女平等・共同参画センター登録団体、ほ・ねっと広場（子育て支援課）を検討中	期間回数	1回（2時間）前半：対面講義 後半：対面WS
予算	（未定）	実施体制	目黒区男女平等・共同参画センター（企画：1名・当日運営：3名） 講師：SDGパートナーズ シニアコンサルタント 真崎宏美氏