

地域における男女共同参画を推進するためのプログラムデザイン

【事業名】「育児を通して世代間ギャップを無くそう」交流講座

【位置づけ】第3次盛岡市男女共同参画推進計画
基本目3-2 あらゆる場面における多様な人材の活躍～働く場における活躍
【施策2】男性の家庭や地域における活躍推進

問題現状 若年男性の育児参画を阻む壁に、男性育休を阻む性的役割分業と職場の上司の理解不足がある

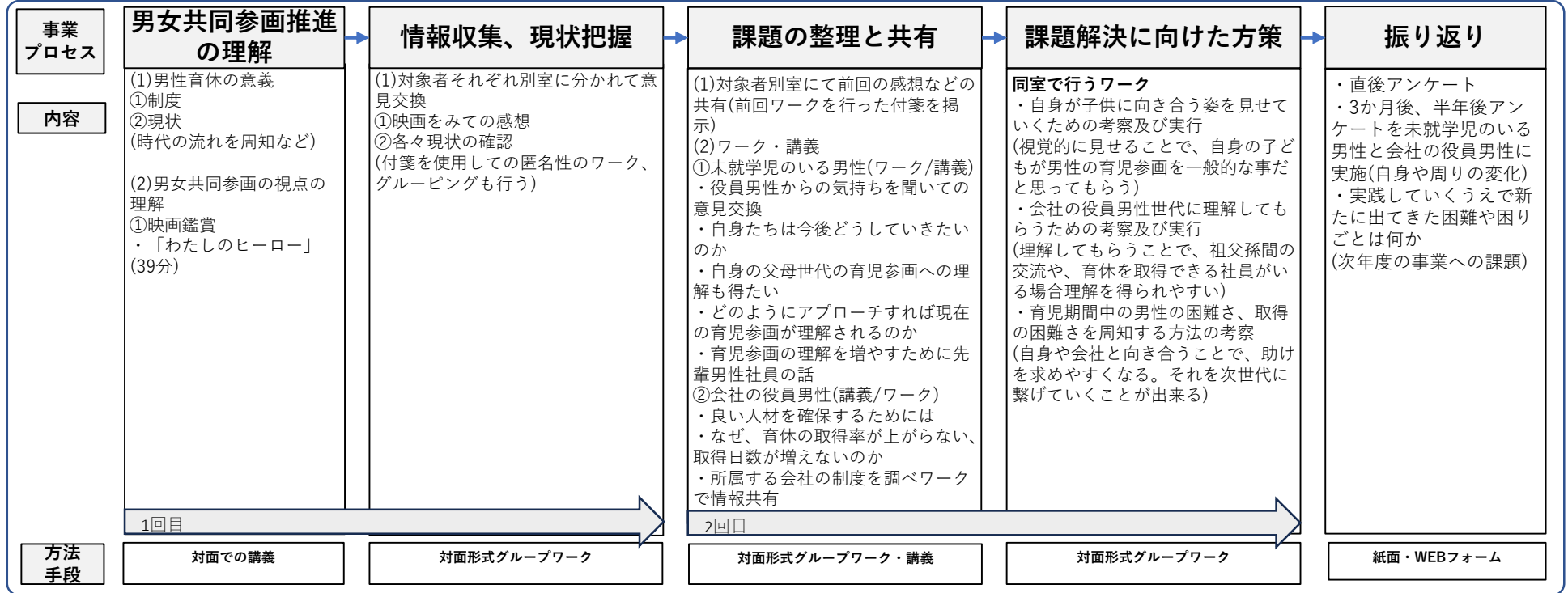
課題 若年男性と高齢男性の育児参画への認識の違い

事業目的 当事者が自身の現状を知り、理解することで、仕事だけでなく育児にも積極的に参加できる、男女共同参画を視野に入れたキャリアデザインを描く

対象定員 未就学児のいる男性・会社の役員男性 各10名(合計20名)

事業目標 3世代育児交流(子・父・祖父)を通して、職場風土の改善やコミュニケーションの活性化を図り、男性の育休取得の向上を促す

評価指標 アンケート指標(自身の中に受講前と受講後の変化があったか)80%



連携先 盛岡市、ファミリーサポートセンター、商工会議所、岩手中小団体中央会、JC(盛岡青年会議所)

期間回数 全2回 (講義+グループワーク1回) 初日・二日目120分ずつ

予算 60,000円

実施体制 主催：もりおか女性センター