

令和4年度文部科学省委託

女性の多様なチャレンジに寄り添う  
学びと社会参画支援事業

# 学校における男女共同参画研修 ～女性の管理職登用の促進に向けて～

参加費  
無料

学校における男女共同参画に関わる現状・課題を把握し、女性の意思決定過程への参画の意義・必要性について理解を深め、ワーク・ライフ・バランス、教職員のキャリア形成支援、任用の仕組の見直し等、女性の管理職登用の促進に関わる様々な課題について、地域の実情に合わせた解決の方策を探ります。

オンデマンド研修（一部ライブ配信）

令和4年11月14日月 → 令和5年1月20日金

全国フォーラム

令和5年1月20日金

**対象・定員** 教育長、教育委員、教育委員会や教育センター等で人事または研修等を担当する管理職・職員（管理主事）、初等中等教育諸学校（特別支援学校を含む）の管理職・教職員 等

**定員 300名程度**

**申込方法** 下記リンクまたはQRコードから、NVECホームページにアクセスの上、申込フォームよりお申込みください。  
[https://www.nvec.jp/event/training/g\\_kyoin2022.html](https://www.nvec.jp/event/training/g_kyoin2022.html)



**申込期間** 令和4年9月27日（火）～10月18日（火）

全国フォーラムのみ参加希望の方 ▶ 12月中旬に申込受付開始

主催・お問い合わせ



独立行政法人 国立女性教育会館

事業課

〒355-0292 埼玉県比企郡嵐山町菅谷728

TEL 0493-62-6724（平日9:00～17:00）

Email [progdiv@nvec.jp](mailto:progdiv@nvec.jp)

URL <https://www.nvec.jp>

NVEC 検索

※お問い合わせはなるべくメールでお願いいたします。



## オンデマンド研修（一部ライブ配信）

令和4年11月14日（月）～令和5年1月20日（金）

## 事前学習

必須プログラム

## 「各地域における管理職登用に関わる男女格差の実情」

自身の地域の管理職登用の実情を調べ、ワークシートにまとめます。

## ワーク1

90分

希望者のみ（ライブ配信）

## 「事前学習をもとにした情報交換」

## ワーク2

90分

希望者のみ（ライブ配信）

## 「性別に基づくアンコンシャス・バイアスへの気付き」

## 講義1

60分

必須プログラム

## 「ジェンダー平等に向けた学校教育の役割」

山形大学学術研究院教授 河野 銀子

## 情報提供

20分

必須プログラム

## 「教育分野における男女共同参画の推進に向けた施策」

文部科学省

## 講義2

60分

必須プログラム

## 「男女共同参画をめぐる社会の変化と学校における新たな管理職モデルの必要性」

静岡県立大学国際関係学部教授・男女共同参画推進センター長 犬塚 協太

## パネルディスカッション

60分

必須プログラム

## 「多様な人材が力を発揮できる職場環境づくり」

（パネリスト）（株）日立システムズ人事総務本部ダイバーシティ&エンゲージメント推進室 青木 明美  
全国公立小・中学校女性校長会会長、文京区立湯島小学校校長 小池 夏子  
豊岡市教育長 嶋 公治

## キャリア事例紹介

30分

必須プログラム

## 「“ロールモデル”をもとに考える女性のキャリア形成と必要な支援」

令和5年1月20日（金） 13:00～17:00 全国フォーラム

## プログラム

## ● 基調講演

「多様性を尊重する組織づくりと女性の意思決定過程への参画」 筑波大学体育系教授 山口 香

## ● 事例報告

「女性の管理職登用の促進をめぐる課題と今後の方策」 教育委員会等による取組（3機関程度）

## ● テーマ別分科会

「各地域における女性の管理職登用の促進に向けた意見交換」（希望者のみ）