

# 「男女共同参画の視点に立った地域の課題解決」のためのプログラムデザイン

## ダイバーシティ・フォーラム

**【趣旨】** ワーク・ライフ・バランスの実現、男性の育児休業を促進させる。男性の育児参画を促し、男性自身の人生を豊かにする。男性の育児休業を皮切りに、育児だけでなく、介護休業を取得しやすい。育児も介護もない人ばかりに仕事のしわ寄せがいかない。誰もが、お互い様のワーク・ライフ・バランスの実現

**課題** 中小企業では一人が長期で休んでしまうと、その人の仕事をカバーするのが難しい。固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みなどから、男性の育児休業が進まない。経営者は人手不足に悩まされており、育児休業等について否定的であることが多い一方で、長期的に仕事を続けてもらうためには、働きやすい職場づくりを実践していく必要性を理解し、取り組もうとしている企業が多いと思われる。

**目的** 誰もがワーク・ライフ・バランスを実現できるよう、経営者の意識改革。男性の育児休業の促進が必要なことはわかっているが、実践できない。経営者がトップダウンで職場における男性の育児休業をはじめとするワーク・ライフバランスに取り組めるよう、経営者層、管理職層へ働きかける。

**対象** 主に中小企業経営者、企業の管理職職員や人事担当者などテーマに興味がある方

**連携先** 経済団体、徳島市男女共同参画推進ネットワーク会議

目標	基点・基軸の形成			課題解決		振り返り
	男女共同参画推進意識の形成	現状把握	課題把握・課題共有	課題解決の方策の検討	課題解決のための行動	
内容	<p>ファシリテータ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ経営の必要性</li> <li>ワーク・ライフ・バランスの必要性</li> <li>経営者の視点からの男性の育児休業の必要性</li> <li>男性も女性も自分らしく働き、男性も子育てに参画できる環境づくりを行う必要性</li> <li>固定的な性別役割分担意識にとらわれず、仕事と家庭生活を両立することができ、自分が望む生き方を選択できるようにする。</li> </ul>	<p>パネリスト 3人</p> <p>徳島市内で子育て、男性の育児休業などについて、先進的な取組を実施している経営者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経営者の立場から、ワーク・ライフ・バランスの取組</li> <li>男性の育児休業の取組</li> <li>先進的に取り組むことで、企業、職場への影響</li> <li>苦労した点など</li> </ul> <p>経験からお話、地方企業として生き残るため、人材確保のためなど、経営者としての男性育児等を初めとするワーク・ライフ・バランスについての考え</p>	<p>参加者同士の交流・意見交換</p> <p>グループに分かれて、お互いの会社の状況や、ワーク・ライフ・バランス</p> <p>男性の育児休業を促進する上での悩みや実施方法、社員研修、管理職の意識改革など</p> <p>お互いに苦労している点 取り組んでよかった点 などを話し合う。</p> <p>★パネリストが各グループのファシリテータとして参加</p>	<p>参加者意見発表</p> <p>各グループで話し合った内容を発表し、全体で共有</p> <p>これから、経営者として男性の育児休業を実践していく必要性を再認識してもらう。</p> <p>また、全体で意見共有することで、自社でも取り組める実践方法などをヒントを得てもらう。</p>	<p>参加者に実践に向けての行動宣言</p> <p>参加者一人一人に用紙に、参加して得たヒントや気づきから、 ・自社でもできそうと思ったこと ・経営者としての思い</p> <p>などを簡単に記入してもらい。</p> <p>最後、記念撮影をする。</p>	アンケート
方法	講義（15分程度）	パネルディスカッション（45分）	グループ討議（30分程度）	各グループの意見発表（15分）	行動宣言（5分程度）	