

令和6年度
NVEC
グローバル
セミナー

ジェンダー平等とケア

Gender equality and care

オンライン
開催

参加費無料



多くの国において少子化や高齢化といった社会変化に伴い家族形態やライフコースが多様化する中、家事、育児、介護等ケアの担い手は依然として女性に偏っています。ケアの不均衡は女性の経済的自立の阻害要因ともなっており、その解消は喫緊の課題です。

本セミナーでは、男性とケアをめぐる各国の現状や構造改革に向けた取組についての海外報告を踏まえて日本におけるケアに関する課題を共有し議論します。

第一部 海外報告(オンデマンド)▶

2月28日(金)～3月28日(金)

海外研究・事例報告

海外研究 報告1



男性とケア役割 "State of the World's Fathers 2023"からの示唆

Men and care role; Insights from "State of the World's Fathers 2023"

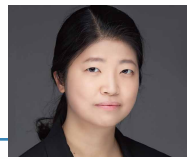
ウェッセル・ヴァン・デン・バーグ

エクイムンド上級アドボカシー担当官

Wessel van den Berg

Senior Advocacy Officer Equimundo

海外研究 報告2



韓国におけるチャイルドケアサービス ～政策動向と課題～

Childcare Services in Korea: Policy Trends and Issues

ウンジ・キム

韓国女性政策研究院(KWDI)

上級研究員(専門)、韓国

Eunji Kim Senior Researcher, Korean Women's Development Institute

海外事例 報告



ジェンダー規範に対する ナミビア男性の取組

Reconsidering gender norms in Namibia

～Initiatives of Regain Trust～

ジェームス・イタナ

リゲイン・トラスト代表、ナミビア

James Itana Executive Director, Regain Trust

第二部 パネルディスカッション▶

(ライブ配信) 3月 6日(木) 14:00-15:30

見逃しダイジェスト ▶ 3月17日(月)10:00～28日(金)17:00

【 第6次男女共同参画基本計画策定に向けて、ケアについて考える 】

Considering care in formulation of the 6th Basic Plan for Gender Equality

「ケアと男性
男性主導社会の脱出に向けて」

コーディネータ/報告者

伊藤 公雄

京都大学・大阪大学名誉教授

Kimio Ito

Professor Emeritus,
Kyoto University and
Osaka University



「ケアの協働とジェンダー平等」

山根 純佳

実践女子大学人間社会学部教授

Sumika Yamane

Professor, Faculty of Humanities and
Social Sciences, Jissen Women's
University



「多様なケアとキャリア
人的資本経営時代に求められる企業の支援とは」

寺西 知也

株式会社 wiwiw

常務執行役員

コンサルティング部長

Tomoya Teranishi

wiwiw, Inc. Managing Executive
Officer, Head of Consulting Department



独立行政法人 国立女性教育会館 National Women's Education Center

参加方法・
締切

● 国立女性教育会館のウェブサイトよりお申込ください。

● 当日まで申込可能

※オンデマンド配信のみ視聴希望の場合も参加申込が必要です。



留意事項

● 視聴にはインターネットに接続できる端末が必要です。通信費はご自身の負担になります。

● 都合により、プログラムを変更・中止することがあります。● 最新情報はNWECウェブサイトでお知らせします。

講師プロフィール

ウェッセル・ヴァン・デン・バーグ

エクイメント上級アドボカシー担当官

Wessel van den Berg

Senior Advocacy Officer Equimundo

「男性とケア」への関心から、幼稚園の教師、カウンセラー、活動家、研究者として活動。"MenCareグローバル・ファーザーフッド・キャンペーン"と南アフリカの父親に関する報告書シリーズの共同創設者。エビデンスに基づくアドボカシーに情熱を注ぎ、子どもの体罰禁止、男女平等な育児休暇の促進、男女平等かつ暴力のない職場、ジェンダー・トランスフォーマティブな性と生殖の健康・権利などのテーマに取り組む。2022年、ケアワークの分配と南アフリカの男性によるケアのフェミニスト的倫理への関与の論文で、南アフリカのステレンボッシュ大学にて社会学の博士号を取得。

His curiosity about men and care led him to work as a kindergarten teacher, counsellor, activist, and researcher. He is co-founder of the MenCare Global Fatherhood Campaign and the State of South Africa's Fathers report series. He is passionate about evidence-based advocacy, and has worked on topics such as the prohibition of corporal punishment of children, the promotion of gender equal parenting leave, gender equal and violence free workplaces, and gender-transformative sexual and reproductive health and rights. His doctoral study, completed in Sociology in 2022 at Stellenbosch University, is about the distribution of care work and engaging South African men in a feminist ethic of care.

ウンジ・キム

韓国女性政策研究院(KWDI)上級研究員(専門)、韓国

Eunji Kim

Senior Researcher, Korean Women's Development Institute

専門は韓国社会における家族の変容と家族政策。KWDIでは、家族・少子化研究センター長を務めた。大統領直属の高齢化社会・人口政策委員会や政策企画委員会の分科会委員を務める。主な研究テーマは、「第4次少子高齢社会基本計画」、「少子化対策におけるパラダイムシフト」、「家族・子どもに関する国際比較指標」など。

Dr. Eunji Kim is a senior research fellow at the Korean Women's Development Institute, specializing in family changes and policies in Korean society. At KWDI, she had served as the head of the Family and Low Fertility Research Center. She has been a subcommittee member for the Presidential Committee on Aging Society and Population Policy and the Presidential Committee for Policy Planning. Her key research includes "The 4th Basic Plan for Low Fertility and Aging Society", "A Paradigm Shift in Policy Responses to Low Birthrate", and "International Comparative Indicators for Families and Children".

ジェームス・イタナ

リゲイン・トラスト代表、ナミビア

James Itana

Executive Director, Regain Trust

ナミビアの様々な市民社会組織(CSO)、政府機関、民間セクターのパートナーと15年以上の実務経験を有する。専門はジェンダー、性と生殖に関する健康と権利(SRHR)、

HIV/エイズ、ジェンダーに基づく暴力(GBV)に重点を置いた開発プロジェクト管理。

Having hands-on experience working with diverse CSOs, Government Partners, and Private Sector Partners in Namibia, his expertise lies in effectively managing development projects, with a particular emphasis on Gender, Sexual Reproductive Health Rights (SRHR), HIV & AIDS, and Gender-Based Violence (GBV).

伊藤 公雄 京都大学・大阪大学名誉教授

Kimio Ito

Professor Emeritus, Kyoto University and Osaka University

文化社会学、政治社会学、ジェンダー論専攻。現在、京都府男女共同参画審議会会長、一般社団法人チェンジングメン共同代表。著書に『<男らしさ>のゆくえ』『ジェンダーの社会学』など、共編著に『新編 日本のフェミニズム』全12巻など。

Specializes in cultural sociology, political sociology, and gender studies. He is currently the president of Gender Equality Council of Kyoto Prefecture and co-chairman of the general incorporated association Changing Men. Author of Where is Masculinity? and The Sociology of Gender, and co-editor of Feminism in Japan, New Edition. 12 volumes, etc.

山根 純佳 実践女子大学人間社会学部教授

Sumika Yamane

Professor, Faculty of Humanities and Social Sciences, Jissen Women's University

ジェンダー研究、福祉社会学、フェミニズム理論専攻。東京大学大学院人文社会系研究科修了(社会学博士)。

主著に『産む産まないは女の権利か—フェミニズムとリベラリズム』(2004、勁草書房)『なぜ女性はケア労働するのか—性別分業の再生産と変動』(2010、勁草書房)。

Specializes in gender studies, welfare sociology and feminist theory. PhD in Sociology, The University of Tokyo.

Yamane, Sumika, 2010, Why do Women care? Reproduction and Changes of Gender Division of Labour, Tokyo: Keisou Shobou. [in Japanese]

Yamane, Sumika, 2004, Is the Freedom for Abortion the Woman's Right? The Debate between Feminism and Liberalism, Tokyo: Keisou Shobou [in Japanese]

寺西 知也

株式会社 wiwiw 常務執行役員 コンサルティング部長

Tomoya Teranishi

wiwiw, Inc. Managing Executive Officer, Head of Consulting Department

立教大学卒業と同時に社会福祉士を取得。介護ビジネス会社を経て、2012年より現職。企業のDEIや女性活躍推進、働き方の見直し、両立支援のコンサルティングを行うほか、講演・研修講師を務める。また、「DEI Campus」のマスタートレーナーとして、人事担当者向けにDEIの学び合いを支援。

He graduated from Rikkyo University with a degree in Social Welfare.

Having worked in nursing care industry, he assumes current position since 2012. His responsibilities range from promotion of DEI and women's empowerment to consultation of new work styles and work-life-balance. Serving as lecturer of various training programs, he supports HR professionals as Master Trainer of "DEI Campus"

